

## **Klauzula informacyjna RODO**

### **dotycząca ustawy z dnia 17 sierpnia 2023 r. o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego**

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, a także art. 17 ust. 9 ustawy z dnia 17 sierpnia 2023 r. o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, zwana dalej Ustawą informujemy, o tym, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka Zarządca Rozliczeń S.A. z siedzibą w Warszawie pod adresem: ul. Tytusa Chałubińskiego 8, 00-613 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000292313, NIP: 7010095709, REGON: 141188023, zwana dalej „Spółka” lub „Administrator”.
2. Spółka przetwarza dane osobowe w szczególności w zakresie imienia i nazwiska, numeru PESEL, rodzaju, serii i numeru dokumentu potwierdzającego tożsamość, adresu zamieszkania i adresu do korespondencji, formy zatrudnienia, stanowiska, stażu, daty rozpoczęcia pracy u pracodawcy, daty rozwiązania umowy o pracę lub zakończenia innej umowy.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z realizacją Ustawy, polegającej na weryfikacji i kontroli realizacji uprawnień do świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej, o których mowa w art. 16 ust. 1 Ustawy, w tym do prowadzenia rejestru, o którym mowa w art. 17 ust. 1 Ustawy, zgodnie z art. 17 ust. 2 i 3 oraz w art. 6 ust. 1 lit. d i f RODO.
4. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania obowiązku prawnego niezbędnego do realizacji Ustawy, tj. jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2055 r.
6. Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawniane przez Administratora uprawnionym podmiotom, jeśli zajdzie taka konieczność w związku z weryfikacją i kontrolą realizacji uprawnień pracowników, zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 Ustawy do

świadczeń socjalnych oraz jednorazowej odprawy pieniężnej, w trybie określonym przez Ustawę i RODO lub inne obowiązujące przepisy prawa.

7. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
8. Pani/Pana dane nie będą przekazywane poza granice RP.
9. Dane osobowe przetwarzane na podstawie Ustawy przekazywane będą Administratorowi przez podmioty wskazane w art. 3 Ustawy.
10. Podanie danych osobowych pracowników zatrudnionych w podmiotach, o których mowa w art. 3 Ustawy jest wymagane w celu realizacji obowiązków wynikających z Ustawy, a nieprzekazanie tych danych będzie wiązało się z brakiem możliwości skorzystania z uprawnień pracowników do świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych.